



КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА КОРСАКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

694020, Сахалинская область, г. Корсаков, ул. Корсаковская, 14,
тел. (424 35) 4-11-54, факс: (424 35) 4-11-54, e-mail: kspkorsakov@mail.ru

г. Корсаков
26.05.2023

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОСНОВНЫХ ИТОГАХ КОНТРОЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ

Контрольно-счётная палата Корсаковского городского округа (далее- КСП КГО) в соответствии с пунктом 2.7 плана работы на 2023 год провела контрольное мероприятие: «Выборочная проверка начисления и выплаты заработной платы работникам муниципального автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» Корсаковского городского округа Сахалинской области за период с 01.09.2021 года по 31.08.2022 года».

Объекты контрольного мероприятия: департамент социального развития администрации Корсаковского городского округа, муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия» Корсаковского городского округа Сахалинской области, муниципальное автономное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1» Корсаковского городского округа Сахалинской области.

Контрольным мероприятием установлено:

Общий объем доведенных средств составил 90 230,2 тыс. рублей, средства субвенции областного бюджета.

Объем выборочно проверенных средств областного бюджета составил **83 919,1 тыс. рублей.**

Сумма нарушений составила **1 183,4 тыс. рублей в количестве 5 нарушений:**

1. нарушение пункта 2 Положений № 997 и № 115, Положений об оплате труда № 159-ОД и № 25-ОД в сумме **640,8 тыс. рублей**, приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выразившееся в установлении должностных окладов рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и библиотекарю, начислению и выплаты доплаты стимулирующего характера рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, не предусмотренные муниципальными и локальными нормативными актами, что классифицируется как избыточные и неправомерные расходы бюджетных средств в количестве 2 нарушений.

2. нарушение пункта 2.3 Приказа № 1601 в сумме **27,1 тыс. рублей**, выразившееся в неверном установлении нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы учителю-дефектологу, что классифицируется как избыточные расходы бюджетных средств в количестве 1 нарушения.

3. нарушение статей 60.2 и 151 ТК РФ в сумме **515,5 тыс. рублей**, выразившееся в отсутствие письменного согласия работников при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, что классифицируется как неправомерные расходы бюджетных средств в количестве 1 нарушения.

Вместе с тем, выявлены случаи нарушения статьи 8 ТК РФ, в части установления норм локальным нормативным актом школы, ухудшающих положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и муниципальным нормативным правовыми актом, а

также статьи 50 ТК РФ, в части отсутствия регистрации коллективного договора школы в органе по труду.

Кроме того,

1. Установлен факт неверного заполнения приказов образовательного учреждения по личному составу и неверного указания в табелях учета использования рабочего времени наименования должностей, не соответствующих штатному расписанию.

2. Формулировка «не менее» и отсутствие в нормативном правовом акте муниципального образования предельного размера стимулирующих выплат (подпункт 7.5), в соответствии с подпунктом а) пункта 3 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» *является коррупциогенным фактором* - широта дискреционных полномочий, устанавливающим для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, поскольку отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения, наличие дублирующих полномочий государственного органа, органа местного самоуправления или организации (их должностных лиц).

Отчет о результатах контрольного мероприятия утвержден 27.04.2023.

По результатам контрольного мероприятия, в целях устранения выявленных нарушений и недостатков в адрес департамента социального развития администрации Корсаковского городского округа направлено Представление КСП КГО от 28.04.2023 № 903-01/ 43, со сроком исполнения до 29.05.2023.

Департаментом социального развития администрации Корсаковского городского округа информация и документы предоставлены в срок – 29.05.2023.

По Представлению КСП КГО, департаменту социального развития администрации Корсаковского городского округа необходимо:

1. рассмотреть вопрос о применении мер ответственности к должностным лицам МКУ «Централизованная бухгалтерия», осуществляющего бухгалтерское обслуживание общеобразовательного учреждения, допустившим нарушения правовых и локальных нормативных актов, приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601, при начислении заработной платы работникам школы: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и учитель-дефектолог.

Обеспечить возврат в бюджет избыточные расходы по выплатам рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий в сумме 94 112,17 рублей и учителю-дефектологу в сумме 27 123,89 рублей.

2. инициировать внесение изменений в подпункт 7.5 постановления администрации Корсаковского городского округа от 21.01.2022 № 115 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования в системе образования Корсаковского городского округа Сахалинской области" и локальные нормативные акты общеобразовательных учреждений, в части установления предельного размера стимулирующих выплат в разрезе структурных подразделений общеобразовательных учреждений.

3. в адрес директора МАОУ «СОШ №1» направить представление КСП КГО с предложением:

3.1 провести действия в соответствии с частью 1 статьи 50 ТК РФ, в части направления коллективного договора на уведомительную регистрацию в агентство по труду и занятости населения Сахалинской области.

3.2. привести в соответствие с постановлением администрации Корсаковского городского округа от 21.01.2022 № 115, пункт 4.7 Положения об оплате труда, пункт 5.8 Положения о премировании, утвержденные приказом МАОУ «СОШ № 1» от 03.02.2022 № 25-ОД,

3.3. поправить неточности в пунктах 4.7, 6.4.1 Положения об оплате труда, утвержденное приказом МАОУ «СОШ № 1» от 03.02.2022 № 25-ОД,

3.4. привести должностной оклад рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий в соответствие с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, пунктом 2 постановления администрации Корсаковского городского округа от 21.01.2022 № 115, приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н и статьей 74 ТК РФ.

Результаты реализации Представления КСП КГО:

По пункту 1 Представления КСП КГО - применены меры ответственности к директору МКУ «Централизованная бухгалтерия».

По фактам нарушений при начислении заработной платы устранены нарушения:

- произведен перерасчет, представлены расчетные листки за май 2023 года,
- вручено уведомление об излишней выплате заработной платы (23.05.2023), работники МАОУ «СОШ № 1» дали согласие на удержание частями из заработной платы,
- вручено уведомление о предстоящем изменении условий оплаты труда от 18.05.2023, в части изменения размера оклада по должности «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий»,
- сумма страховых взносов пересчитаны и подлежат взаиморасчету в счет текущих платежей.

По пункту 2 Представления КСП КГО – департаментом социального развития администрации Корсаковского городского округа инициировано внесение изменений в подпункт 7.5 постановления администрации Корсаковского городского округа от 21.01.2022 № 115 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования в системе образования Корсаковского городского округа Сахалинской области", со сроком реализации *до 01.10.2023*, в части установления конкретных объемов средств на выплату премий по итогам работы в расчете на год, в структурном разделении.

По пункту 3 Представления КСП КГО:

- коллективный договор направлен на уведомительную регистрацию 25.05.2023,
- локальные акты МАОУ «СОШ № 1» приведены в соответствие с постановлением администрации Корсаковского городского округа от 21.01.2022 № 115 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования в системе образования Корсаковского городского округа Сахалинской области",
- в штатное расписание МАОУ «СОШ № 1» внесено изменение в части приведения должностного оклада рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий в соответствие с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Подробная информация отражена в акте о результатах контрольного мероприятия от 27.04.2023.

Предложения (рекомендации): направить Отчет о результатах контрольного мероприятия в Собрание Корсаковского городского округа и мэру Корсаковского городского округа.